

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАНСКИЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ»
Место нахождения: 663606, Красноярский край, г. Канск, ул. 40 лет Октября, д. 77, кв. 34
ОГРН 1152468048072, ИНН 2450032366, КПП 24500100

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧОУ ДПО «Канский ЦПК»



Ю. В. Помаркова

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАНСКИЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ»

Канск, 2022г.

I. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Канский центр подготовки кадров» (далее – Учреждение) в 2022 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 217-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией».

В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности Учреждения, системы управления Учреждением, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения.

Результаты анализа показателей деятельности Учреждения приведены в соответствии с требованиями Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Общие сведения о ЧОУ ДПО «Канский ЦПК».

Основной целью создания и деятельности Учреждения является способствование повышению профессиональных знаний, приобретению знаний и повышению деловых и профессиональных качеств граждан, развитие и совершенствование дополнительного профессионального образования и профессионального обучения. Извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения. Учреждение создано без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Уставом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Учреждение зарегистрировано «09» октября 2015 года за основным государственным регистрационным номером 1152468048072 Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 23 по Красноярскому краю.

Юридический адрес Учреждения: Российская Федерация, 663606, Красноярский край, г. Канск, ул. 40 лет Октября, д. 77, кв. 34.

Место осуществления образовательной деятельности – Российская Федерация, 663600, Красноярский край, г. Канск, ул. Крестьянская, д. 28, пом. 138; 663606, Красноярский край, г. Канск, ул. 40 лет Октября, д. 47, пом. 8 (каб. 32).

Идентификационный номер налогоплательщика: 2450032366.

Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Канский центр подготовки кадров». Сокращенное наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «Канский ЦПК».

Для реализации цели создания и деятельности, Учреждение имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

Основной вид деятельности:

- Образование профессиональное дополнительное (ОКВЭД ОК 029-2014 КДЕС. Ред. 2 – 85.42).

Дополнительные виды деятельности:

- Подготовка кадров высшей категории (ОКВЭД ОК 029-2014 КДЕС. Ред. 2 – 85.23)
- Деятельность школ подготовки водителей автотранспортных средств (ОКВЭД ОК 029-2014 КДЕС. Ред. 2 – 85.42.1)
- Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки (ОКВЭД ОК 029-2014 КДЕС. Ред. 2 – 85.42.9).

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании специального разрешения - Лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Учреждение осуществляет образовательную деятельность в арендуемых помещениях, соответствующих государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, помещения расположены по адресу:

- Россия, 663600, Красноярский край, г. Канск, ул. Крестьянская 28, пом. 138, общей площадью 54,5 м², договор аренды б/н от 28.11.2020г. срок аренды – 30 лет, санитарно-эпидемиологическое заключение за регистрационным номером № 24.88.05.000.М.000043.05.16 от 19.05.2016 года № бланка 2672056; заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности за регистрационным № 1104-2986 от 04.05.2016г., № бланка 040754

- Россия, 663606, Красноярский край, г. Канск, ул. 40 лет Октября, д. 47, пом. 8 (каб. 32) договор б/н от 17.05.2022г. срок аренды 5 лет, санитарно-эпидемиологическое заключение № 24.88.05.000.М.000122.06.22 от 03.06.2022г..

Руководство деятельностью Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Канский центр подготовки кадров» осуществляет директор, который несет персональную ответственность за результаты работы Учреждения.

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании лицензии Министерства образования Красноярского края, выданная за регистрационным № 8935-л от 19.08.2016г., серия 24Л01 № 0002204. Срок действия лицензии – бессрочно.

В соответствии с лицензией Учреждение реализует дополнительные профессиональные программы (профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование) и основные программы профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих).

Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Учреждением образовательные программы ориентированы на требования организаций – заказчиков обучения. Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг".

Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной учреждением с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями – заказчиками обучения и соответствующими государственными надзорными органами. Формы обучения в Учреждении – очная, очно-заочная, заочная. Образовательные программы реализуются с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий в формах курсов дистанционного обучения, самостоятельной работы и консультаций.

Для проведения обучения в Учреждении применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, семинары, практические занятия, тренажерная подготовка, стажировки, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя, самостоятельная работа слушателя. После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации выпускникам выдаются документы о квалификации установленного образца.

Профессиональное обучение в 2018 году проводилось по программам профессиональной переподготовки лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, а также повышения квалификации лиц, имеющих профессию рабочего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего.

Учреждение в 2022 году осуществляло реализацию образовательных программ переподготовки персонала организаций в сфере транспорта в соответствии с требованиями: - Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; - Приказом Минтранса России от 31.07.2020 N 282 "Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 ФЗ «О безопасности дорожного движения»,

Численность слушателей по профессиональной переподготовке, повышению квалификации в 2022 году составило:

Всего в 2022 году было обучено 340 человек. Профессиональная переподготовка осуществлялась по следующим образовательным программам:

- Профессиональная подготовка специалистов по организации безопасности дорожного движения;
- техническое состояние и технический контроль автомобильного транспорта;
- Организация перевозок и управление на транспорте;
- профессиональная переподготовка консультантов по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок;
- повышение квалификации специалистов по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации;
- водитель-наставник автомобильного транспорта;
- подготовка водителей, осуществляющих перевозку опасных грузов;
- профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории "В" с механической трансмиссией и с автоматической трансмиссией

3. Система управления учреждением

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Учредителем и Директором Учреждения является Помаркова Юлия Викторовна.

К исключительной компетенции Учредителя относятся решения следующих вопросов:

- назначение на должность и досрочное прекращение полномочий директора Учреждения;
- принятие решений о реорганизации в форме преобразования Учреждения.

Решения Учредителем принимаются единолично и оформляются в письменной форме.

Директор Учреждения в силу своей компетенции:

- осуществляет оперативное руководство деятельностью Учреждения;
- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех Учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории России, так и за ее пределами;

- в пределах, установленных трудовым договором и настоящим Уставом Учреждения, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Учреждения, выдает доверенности, открывает лицевые счета в порядке, предусмотренном законодательством;

- принимает, увольняет работников Учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства, утверждает их должностные обязанности;

- издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Учреждения;

- обеспечивает сохранность и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

- предоставляет в установленные сроки все виды отчетности, предусмотренные органами статистики, финансовыми и налоговыми органами.

К исключительной компетенции директора Учреждения относятся следующие вопросы:

- утверждение и изменение Устава Учреждения;

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов образования и использования его имуществом;

- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской отчетности Учреждения;

- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;

- создание филиалов и открытие представительств Учреждения;

- принятие решений о реорганизации (за исключением преобразования) и ликвидации Учреждения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- выполнение иных функций, вытекающих из действующего законодательства и настоящего Устава.

К коллегиальным органам управления Учреждением относятся: общее собрание работников Учреждения и Педагогический совет.

К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- заслушивание отчета директора Учреждения по итогам учебного и финансового года;

- рассмотрение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и внесение в него изменений;

- утверждение программы развития Учреждения.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- анализ, оценка и планирование учебной работы;

- оценка уровня развития, объема и качества знаний, умений и навыков, обучающихся по итогам обучения, промежуточных и итоговых аттестаций;

- рассмотрение случаев отчисления за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;

- содержание и качество образовательных услуг;

- анализ применения педагогическими работниками новых форм и методов теоретического и производственного обучения, воспитания и производственной практики обучающихся, новых учебников, пособий, технических средств обучения, оценки их эффективности;

- согласование образовательных программ.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении реализуются следующие виды образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения:

а) повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, имеющих среднее и (или) высшее профессиональное образование;

б) профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования и профессионального обучения определяются образовательной программой, разработанной преподавателями Учреждения и утвержденной директором Учреждения, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение.

Дополнительное профессиональное образование в Учреждении осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

При реализации дополнительных профессиональных программ Учреждением может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Учреждением самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие дополнительные профессиональные программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации / диплом о профессиональной переподготовке. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Учреждения, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Учреждением.

Профессиональное обучение в Учреждении осуществляется по основным программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих. Профессиональное обучение направлено на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями,

аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение ими квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих осуществляется для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего. Профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих осуществляется для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих осуществляется для лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Формы обучения по основным программам профессионального обучения определяются учреждением самостоятельно. Используется сочетание различных форм обучения. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разработанной преподавателями Учреждения и утвержденной директором Учреждения на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов). При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена Учреждением с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения, осуществляется Учреждением в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится комиссией Учреждения для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с «Положением о порядке организации обучения по программам ЧОУ ДПО «Канский ЦПК», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства Образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства Образования и науки РФ № 292 от 18.04.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Уставом Учреждения.

Учреждение оказывает образовательные услуги на платной основе. Прием и обучение осуществляется на основе договора (контракта) об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации. Договор об образовании заключается в соответствии с Положением о порядке согласования, подписания, исполнения и хранения договоров, заключаемых Учреждением. Договор об оказании платных образовательных услуг содержит основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (части образовательной программы определенного уровня, вида и (или) направленности), форму обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

Учреждение знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом

Учреждения, Положением о порядке организации обучения по программам ЧОУ ДПО «Канский ЦПК», Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с расписанием, утверждаемым директором. Учреждение при осуществлении образовательной деятельности применяет следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Образовательный процесс в Учреждении может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Продолжительность занятий для каждого слушателя не должна превышать 8 академических часов в день. Занятия могут проводиться в дневное и вечернее время, устанавливается расписанием. При индивидуальной форме обучения, а также при других формах обучения с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения режим занятий согласуется с заказчиком обучения (со слушателями). Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

6. Востребованность выпускников

В 2022 году Учреждением были оказаны образовательные услуги по обучению персонала юридических лиц.

Выпускники Учреждения, после освоения ими соответствующих образовательных программ, продолжили трудовую деятельность на предприятиях – заказчиках обучения.

7. Кадровое обеспечение

Качество подготовки слушателей определяется кадровым обеспечением реализации образовательных программ.

Согласно штатному расписанию ЧОУ ДПО «Канский ЦПК» общая численность преподавателей, реализующих программы профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ составляет 4 человека.

В штате Учреждения на условиях внешнего совместительства трудоустроены 4 преподавателя. Базовое и дополнительное профессиональное образование педагогических работников соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Ф.И.О.	Документ о высшем или среднем профессиональном образовании по направлению подготовки «Образование и педагогика» и (или) в области соответствующей преподаваемому предмету, либо о высшем или среднем профессиональном образовании и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности
Гусаров Андрей Владимирович	1) Диплом о высшем образовании по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» Красноярский государственный технический университет 2) Диплом о среднем профессиональном образовании по специальности «Правоохранительная деятельность» ГОУ ВПО «Сибирский ЮИ МВД РФ (г. Красноярск)». 3) Диплом «Педагогическое образование» ЧУДПО СИПППИСР. 4) Свидетельство «О подготовке консультантов по вопросам безопасности перевозок опасных грузов» Федеральная служба по надзору в сфере транспорта»
Нахаев Анатолий Константинович	1) Диплом о высшем образовании по специальности «Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте» Красноярский политехнический институт. 2) Диплом «Педагогика в профессиональном образовании» ЧУДПО СИПППИСР. 3) Свидетельство «О подготовке консультантов по вопросам безопасности перевозок опасных грузов» Федеральная служба по надзору в сфере транспорта»
Помаркова Юлия Викторовна	1) Диплом о высшем образовании по специальности: «Экономика и управление на предприятии (в торговле)» 2) Диплом о профессиональной переподготовке по программе «Педагогика в профессиональном образовании»; 3) Диплом о профессиональной переподготовке по программе «Психология и педагогика».
	1) Диплом о среднем профессиональном образовании по специальности «Медицинская сестра»

Преподавательский состав ЧОУ ДПО «Канский ЦПК» - квалифицированные специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, с практическим

опытом работы и владением современными формами и методами организации учебного процесса, регулярно повышающие свой профессиональный уровень.

8. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Учреждения включает: учебные планы реализуемых образовательных программ; календарные учебные графики освоения образовательных программ; рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей); организационно-педагогические условия реализации образовательных программ; формы аттестации, предусмотренные соответствующей образовательной программой; оценочные материалы; методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы.

Учебные планы реализуемых образовательных программ определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

Календарные учебные графики освоения образовательных программ определяют общую продолжительность обучения, темпы (дискретность) освоения всех разделов учебного плана, режим занятий (начало, окончание занятий, перерывы, выходные дни, сроки аттестаций и др.).

Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) содержат реферативное описание тем или разделов (изложение основных вопросов в заданной последовательности).

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса и требования к педагогическим работникам, привлекаемым к реализации соответствующей образовательной программы.

Организационные условия определяют виды учебных занятий и учебных работ, предусмотренных для освоения образовательной программы. Требования, предъявляемые к научно-педагогическим работникам, привлекаемым к реализации соответствующей образовательной программы, определяют базовое образование преподавателя и необходимый стаж работы, как по профилю реализуемой образовательной программы, так и общий педагогический стаж.

Формы аттестации определяются для всех разделов учебного плана.

Оценочные материалы представляют собой набор контрольно-измерительных материалов, разработанных применительно ко всем формам аттестации, предусмотренных учебным планом.

Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Методические материалы, разработанные Учреждением для освоения образовательных программ, включают: учебные пособия; раздаточные материалы, в том числе на электронных носителях – по каждой образовательной программе; электронные библиотеки – по направлениям обучения; и др.

Разработанные учебно-методические материалы позволяют Учреждению эффективно и качественно реализовывать дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов) и основные программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих.

9. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

Реализация образовательных программ подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением.

В библиотечном фонде Учреждения имеется достаточное количество литературы по направлениям обучения рабочих и специалистов. В учебном процессе используются информационные материалы и обучающие программы на CD-дисках, компьютерные презентации проводимых учебных занятий. Обеспеченность учебно-методической литературой по реализуемым образовательным программам составляет не менее 1,0 экз. на одного слушателя по каждой дисциплине учебного плана. В Учреждении сформированы и используются в образовательном процессе электронные библиотеки по направлениям реализуемых образовательных программ. Весь контент электронных библиотек получен из общедоступных источников сети Интернет и постоянно обновляется. При реализации образовательных программ широко используются мультимедийные курсы.

Слушателям, обучающимся по основным программам профессионального обучения, в процессе обучения выдается комплект нормативных документов, знание которых необходимо при исполнении должностных обязанностей. Образовательные программы реализуются в Учреждении в т.ч. и частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий. В учебном процессе используется современное мультимедийное оборудование, оборудование для проведения видеоконференций, используемое при реализации дистанционных образовательных технологий.

Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: кцпк.рф. В целях развития системы дистанционного обучения для наиболее полного удовлетворения потребностей организаций – заказчиков обучения в Учреждении создана система дистанционного обучения, доступ к которой осуществляется через официальный сайт Учреждения.

10. Материально-техническая база

Материально-техническая база Учреждения является достаточной для реализации образовательных программ, реализуемых в ЧОУ ДПО «Канский ЦПК».

Учебный процесс осуществляется в учебных классах, расположенных по адресу: Красноярский край, г. Канск, ул. Крестьянская 28, пом. 138; г. Канск, ул. 40 лет Октября, д. 47, пом. 8 (каб.32).

Помещение ЧОУ ДПО «Канский ЦПК» соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной безопасности.

Учебные классы оборудованы учебной мебелью – ученические парты, стол преподавателя, стулья, учебная доска, проектор, ноутбуки, манекен-тренажер, учебные плакаты, литература, разработанная преподавателями Учреждения, изготовленные на заказ в типографии, учебные пособия по различным направлениям обучения.

Действующая материально-техническая база учреждения поддерживается в хорошем состоянии.

Результаты самообследования в 2022г.:

Оценивая деятельность ЧОУ ДПО «Канский ЦПК» за отчетный период, комиссия по самообследованию пришла к выводу о том, что работа учреждения направлена на совершенствование организационно-правового, учебно-методического, информационного и материально-технического обеспечения образовательной деятельности.

Квалификация преподавательского состава, учебно-методическое, информационно-библиотечное и материально-техническое обеспечение учебного процесса позволяют качественно осуществлять реализацию образовательных программ. Качество подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации можно охарактеризовать как достаточное и соответствующее требованиям к результатам освоения программы.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию за 2022 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	174 человек / 51,2%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	166 человека / 48,8%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный	0 человек / 0%

	период	
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	9 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	6 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	4 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек / 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек / 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек / 0%
1.10.1	Высшая	
1.10.2	Первая	человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	человек/% 45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	10250,0 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2562,5 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	2562,5 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	106,77 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	106,77 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	От 1 до 7 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	200 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%